

## RESUMEN EJECUTIVO

Aunque el texto principal de este informe incluye una amplia documentación sobre las metodologías de las tareas de las fases 2 y 3 e información detallada sobre los resultados de las entrevistas a las partes interesadas, la encuesta a los empleadores, la encuesta a los trabajadores agrícolas y la sesión del grupo de enfoque de trabajadores agrícolas, esta sección destaca las principales conclusiones de la investigación. Los temas comunes se enumeran al final de esta sección.

### **Población Estimada de Trabajadores Agrícolas que Viven en el Condado de Ventura**

En el informe Sustainable Agricultural Lands Conservation (SALC) Economic Contributions of Ventura County Agriculture (Contribuciones económicas de la agricultura del condado de Ventura) de 2022, BAE estimó que el promedio anual de empleo de trabajadores agrícolas en el condado de Ventura era de aproximadamente 25.000 personas. ¡El Elemento de Vivienda 2021-2029 del condado de Ventura incluía estimaciones de empleo de trabajadores agrícolas de entre 18.500 y 36.500 trabajadores agrícolas aproximadamente e indicaba que, «basándonos en la información recibida del Comisionado de Agricultura del condado de Ventura y del grupo de trabajo local *House Farm Workers!* Task Force, el extremo superior del rango es más preciso y debería utilizarse para estimar las necesidades de vivienda de los trabajadores agrícolas». Existe más que una relación uno a uno entre el empleo agrícola declarado (puestos de trabajo) y los trabajadores agrícolas debido a factores como la rotación laboral, los trabajadores empleados informalmente y el uso de trabajadores empleados por contratistas de mano de obra agrícola con sede fuera del condado. Es probable que el número de trabajadores agrícolas en el condado de Ventura se sitúe entre la cifra de 25.000 empleos y el extremo superior de la estimación de trabajadores agrícolas del Elemento de Vivienda del condado.

Teniendo en cuenta que la cifra de 25.000 representa el empleo de trabajadores agrícolas documentados que trabajan para empleadores con sede en el condado de Ventura y que los resultados de la encuesta de trabajadores agrícolas indican que casi todos los trabajadores agrícolas del condado de Ventura viven también en el condado de Ventura, representa un número mínimo de trabajadores agrícolas que viven en el condado. Los trabajadores agrícolas empleados de manera informal, los trabajadores agrícolas empleados por empresas que tienen su sede fuera del condado de Ventura y otros factores mencionados anteriormente aumentarán este número.

### **Observaciones Claves de las Entrevistas con las Partes Interesadas**

Las principales conclusiones de las entrevistas con las partes interesadas, realizadas entre diciembre de 2022 y enero de 2023, son que los representantes de los trabajadores agrícolas, los defensores y los representantes de la industria agrícola reconocen el grave problema del deterioro de la disponibilidad y la asequibilidad de la vivienda para los trabajadores agrícolas en el condado de Ventura. Los bajos salarios de los trabajadores agrícolas y sus singulares vulnerabilidades agravan la crisis de la vivienda, afectando a su capacidad para cubrir sus necesidades básicas. Como resultado de estos retos, los empresarios se enfrentan a dificultades

para reclutar una mano de obra suficiente, lo que a su vez puede afectar a la producción de la industria y provocar posibles cambios en los cultivos..

### ***Representantes de los Trabajadores Agrícolas, Defensores y Proveedores de Servicios***

*A continuación se presentan los puntos más destacados de las entrevistas con representantes de los trabajadores agrícolas, defensores y proveedores de servicios.*

*Tenga en cuenta que se trata de resúmenes de alto nivel y que el documento real puede contener información más matizada. También es importante recordar que se trata de percepciones y experiencias relatadas por los participantes, y que pueden no representar las opiniones de todas las partes interesadas, empleadores o trabajadores agrícolas.*

### **Situación Actual de la Vivienda de los Trabajadores Agrícolas**

- Provoca hacinamiento y condiciones deficientes.
- Hay problemas para los hombres solteros, los trabajadores indocumentados y las familias con estatus legal pero ingresos demasiado altos para poder optar a una ayuda.
- Hay una creciente utilización de trabajadores H-2A <sup>1</sup> en respuesta a la escasez de mano de obra doméstica.

### **Tendencias Recientes**

- El rápido aumento de los alquileres de vivienda y la competencia por los recursos.
- Las familias de trabajadores agrícolas son cada vez más pequeñas y es más probable que se queden en el condado de forma permanente.
- El COVID empeoró la situación de la vivienda, sobre todo para los que no podían acogerse a los programas de ayuda debido a su situación legal.
- Los agricultores dejaron de proporcionar viviendas a los trabajadores debido al aumento de la regulación.

### **Factores Claves Contribuyentes**

- Falta de oferta de vivienda y aumento de los costes unido a los bajos salarios de los trabajadores agrícolas.
- Las actitudes negativas hacia los trabajadores agrícolas contribuyen al NIMBYismo.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> El Programa Agrícola Temporal H-2A es un programa de visados que permite a los empresarios agrícolas estadounidenses solucionar la escasez de trabajadores nacionales mediante la contratación de trabajadores extranjeros no inmigrantes. Estos trabajadores extranjeros realizan labores o servicios agrícolas de carácter temporal o estacional durante las temporadas altas en las que hay escasez de trabajadores nacionales disponibles. Los trabajadores H-2A suelen trabajar para contratistas de mano de obra agrícola (FLC, por sus siglas en inglés) que proporcionan mano de obra por contrato a operadores agrícolas. Los trabajadores H-2A también pueden ser contratados directamente por operadores agrícolas. Entre otros requisitos, el empleador de los trabajadores H-2A debe proporcionarles una vivienda que cumpla ciertas normas establecidas por el gobierno estadounidense. Por consiguiente, se supone que los trabajadores H-2A que trabajan en el condado de Ventura disponen de una vivienda adecuada y, por lo tanto, no fueron encuestados para este estudio.

<sup>2</sup> NIMBY significa «Not in My Backyard» (No en mi patio trasero) y se refiere a una actitud por la que los miembros del público pueden reconocer que un cierto tipo de desarrollo, como la vivienda de los trabajadores agrícolas, puede ser necesario dentro de la comunidad, no es deseable en las proximidades de su lugar de residencia personal, sugiriendo que el desarrollo debe ocurrir en otro lugar dentro de la comunidad, o no en absoluto.

- Dificultades para acceder a programas de vivienda asequible para trabajadores indocumentados.

### **Problemas Más Urgentes**

- Disponibilidad limitada de viviendas en todo el condado y falta de opciones asequibles.
- La vivienda de los trabajadores agrícolas debe considerarse un derecho humano, haciendo hincapié en la necesidad de salarios y prestaciones adecuados.
- Vulnerabilidad de las familias migrantes y necesidad específica de vivienda para los trabajadores indocumentados..

### **Barreras y Obstáculos**

- Los pequeños cultivadores se enfrentan a retos por no disponer de recursos o escala suficientes para apoyar la provisión de alojamiento.
- Naturaleza intensiva en capital y retos de gestión para los cultivadores que proporcionan alojamiento.
- Financiación limitada (por ejemplo, financiación de capital y/o de funcionamiento) para las viviendas de los trabajadores agrícolas.
- Restricciones sobre dónde pueden construirse viviendas multifamiliares y falta de infraestructuras en las zonas rurales.

### **Oportunidades**

- Aprovechar la reciente concienciación sobre el problema de la vivienda de los trabajadores agrícolas para que se traduzca en el desarrollo de nuevas viviendas.
- La implicación de la comunidad, los tipos de vivienda alternativos y la simplificación de la normativa son soluciones potenciales.
- Considerar el relleno, la reconversión de edificios existentes y los centros de trabajo agrícola.
- Explorar la financiación procedente de un posible bono estatal para la vivienda y de fuentes de financiación locales.

### ***Representantes de la Industria Agrícola***

A continuación se exponen los puntos más destacados de las entrevistas con representantes de la industria agrícola.

### **Tendencias en las Necesidades de Mano de Obra Agrícola**

- Los cultivos especializados dependen de la mano de obra; las pequeñas explotaciones carecen de economías de escala para invertir en automatización.
- Se espera un aumento del uso de trabajadores H-2A.
- Cabe esperar una transición hacia cultivos mecanizables si la oferta de mano de obra es insuficiente.

### **Efecto de la Situación de la Vivienda en la Industria Agrícola**

- La agricultura se ve limitada por la disponibilidad de mano de obra y ello repercute en la elección de cultivos.

- La disponibilidad limitada de viviendas para los trabajadores H-2A afecta a la utilización - probablemente más productores utilizarían trabajadores H-2A si hubiera viviendas disponibles para ellos.

### **Situación Actual de la Vivienda de los Trabajadores Agrícolas**

- Muchos trabajadores agrícolas viven en hogares multigeneracionales debido a los costes de la vivienda.
- Hay escasez de viviendas para trabajadores solteros y se ha hecho hincapié en proporcionar viviendas a las familias.
- La vivienda es cada vez más difícil de encontrar, los alquileres aumentan y la construcción nueva es limitada..

### **Factores Claves Contribuyentes**

- Oferta limitada de viviendas, falta de viviendas adecuadas para particulares.
- Aumento de la competencia por la vivienda en general; la agricultura compite con la industria turística por la vivienda para la mano de obra.
- El condado de Ventura está pasando de ser un condado rural a un destino urbano.

### **Problemas Mas Urgentes**

- Necesidad de viviendas multigeneracionales, servicios para familias migrantes y viviendas para trabajadores solteros.
- Alto coste de la vida en el condado de Ventura.
- Falta de producción de viviendas a todos los niveles.

### **Barreras y Obstáculos**

- Corto horizonte de inversión de los agricultores y falta de capital para los pequeños productores.
- Dificultad para obtener la aprobación de las viviendas; largos procesos de obtención de permisos.
- Alto coste de la vida y de la tierra en el condado de Ventura.

### **Oportunidades**

- Incentivos para que los cultivadores proporcionen viviendas que cumplan normas específicas.
- Poner más terrenos a disposición de la construcción de viviendas.
- Ajustar la normativa para permitir el uso de viviendas para trabajadores agrícolas durante todo el año.
- Combatir el NIMBYismo mediante campañas comunitarias y aprender de los proyectos de éxito.

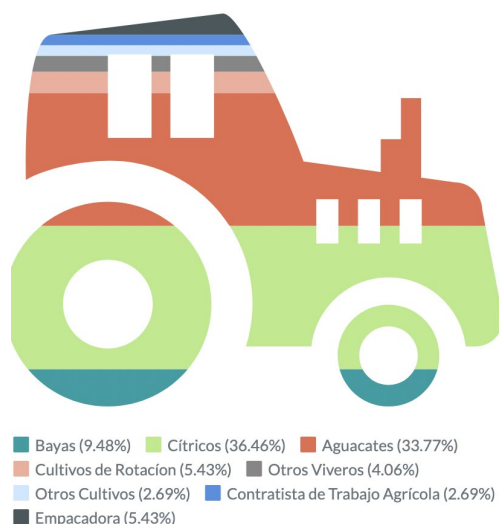
En ambos grupos de partes interesadas, la necesidad de esfuerzos de colaboración, de aumentar el apoyo de la comunidad, de soluciones de vivienda diversas y de abordar las percepciones negativas surgen como vías potenciales para abordar la crisis de vivienda de los trabajadores agrícolas en el condado de Ventura.

## Observaciones Claves de la Encuesta a Empresarios

Varias preguntas de la encuesta a los empleadores se centraron en la “mano de obra agrícola” empleada por los encuestados. A efectos de la encuesta, la “mano de obra agrícola” se definió como las personas que obtienen la mayor parte de sus ingresos a través de un empleo agrícola, lo que en general coincide con la definición de «trabajador agrícola», que es como se hará referencia a estos trabajadores en lo sucesivo.

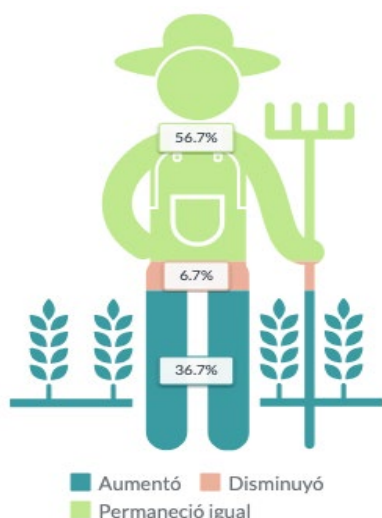
### Características del Empleador

La encuesta en línea, realizada entre marzo y agosto de 2023, atrajo la participación de 40 encuestados que representaban a diversos sectores agrícolas, incluidos los de bayas, huertos, cultivos de rotación, viveros y contratación de mano de obra agrícola, aunque los productores de cítricos y aguacates fueron los más representados. (Véase la figura 1) Hubo representación de encuestados que operan en las principales regiones productoras del condado de Ventura. La Oficina Agrícola del Condado de Ventura, el Comisionado Agrícola del Condado de Ventura y el Consejo Asesor desarrollado para el Proyecto ayudaron a HFW! a publicitar la disponibilidad de la encuesta e invitar a la participación.



**Figura 1: Tipo de explotación agrícola del encuestado**

### Tendencias de la Producción Agrícola

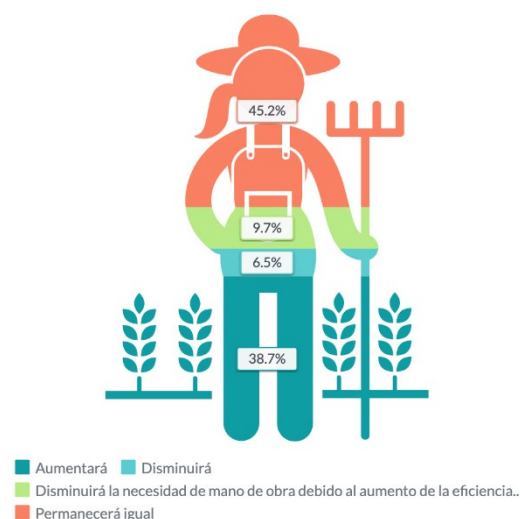


**Figura 2: Tendencias de la mano de obra agrícola, últimos 5 años**

- El 63% de los encuestados informaron de la existencia de terrenos/edificios estables<sup>3</sup> en los últimos cinco años.
- Los meses de mayor empleo de trabajadores agrícolas son abril y mayo.
- El 7% de los encuestados informó de una disminución de las necesidades de mano de obra de los trabajadores agrícolas en los últimos cinco años; el 57% informó de que no se habían producido cambios y el 37% informó de un aumento de las necesidades de mano de obra. (Véase la figura 2)

<sup>3</sup> Los agricultores, ganaderos y operadores de viveros al aire libre informaron sobre la superficie de cultivo y los operadores de viveros de interior informaron sobre la superficie construida.

- De cara al futuro, el 6% de los encuestados espera una disminución de las necesidades laborales de los trabajadores agrícolas; el 39%, un aumento; y el 45%, ningún cambio en las necesidades laborales. (Véase la figura 3)
- Las principales razones citadas para los cambios incluyen la ampliación de la superficie o del espacio de los invernaderos o la disponibilidad limitada de agua.



**Figura 3: Necesidades previstas de trabajadores agrícolas, próximos 5 años**

#### ***Tipos de Empleados y Tendencias de Contratación:***

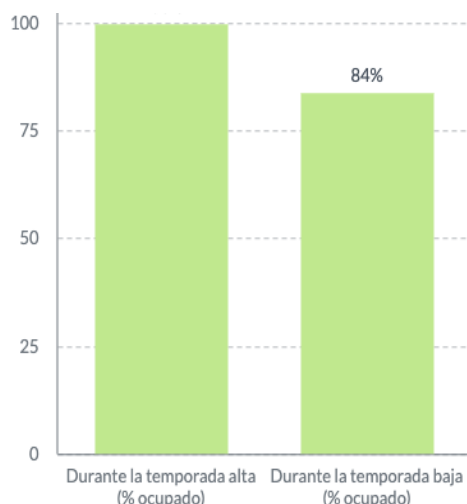
- El 63% de los encuestados espera que los empleados agrícolas permanentes se mantengan estables o aumenten.
- El 52 por ciento espera que los empleados agrícolas locales temporales/estacionales se mantengan estables o aumenten.
- El 21 por ciento espera más trabajadores agrícolas H-2A.
- Alrededor del 63 por ciento prevé limitaciones futuras debido a la falta de disponibilidad de mano de obra.

#### ***Dónde Viven los Empleados Agrícolas:***

- Excepto los trabajadores agrícolas H-2A y los supervisores no H-2A, la mayoría de los empleados directos de los trabajadores agrícolas<sup>4</sup> viven permanentemente dentro del Condado de Ventura.

<sup>4</sup> Los trabajadores agrícolas directos son aquellos contratados directamente por el empleador agrícola, a diferencia de los trabajadores contratados que son proporcionados por un contratista de trabajo agrícola o una agencia de personal temporal.

## Viviendas para Trabajadores Agrícolas Proporcionadas por el Empleador



- 21 de los 40 encuestados proporcionan alojamiento dentro o fuera de la explotación.
- El 43% de los que proporcionan vivienda lo hacen para los jefes de las explotaciones y menos de la mitad proporcionan vivienda a los familiares de los trabajadores agrícolas.
- Las viviendas actuales proporcionadas por los empleadores están totalmente ocupadas durante la temporada alta y ocupadas en un 84% durante la temporada baja. (Véase la figura 4)
- El 100% de los empleadores que actualmente proporcionan viviendas a los trabajadores agrícolas tienen intención de seguir haciéndolo.

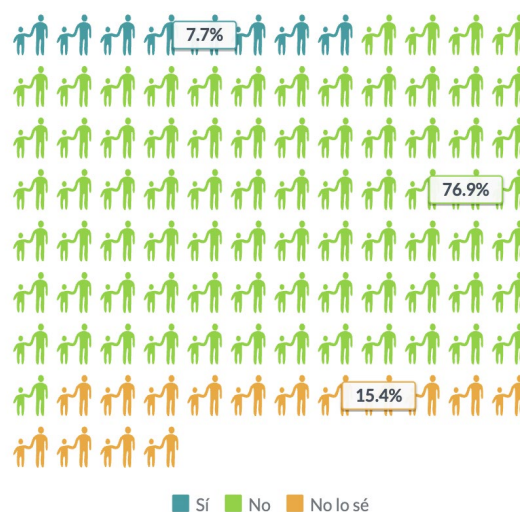
**Figura 4: Ocupación de las viviendas de los trabajadores agrícolas**

## Razones por las que no se Proporciona Vivienda

- Para aquellos que no proporcionan vivienda a los trabajadores agrícolas, las razones incluyen el coste, la carga normativa, la falta de voluntad para gestionar la vivienda, la falta de terrenos o infraestructuras, la falta de control sobre la decisión de proporcionar vivienda y otras razones.

## Actitudes Sobre la Oferta Existente de Viviendas para Trabajadores Agrícolas

- El 77% de los encuestados no está de acuerdo en que haya suficientes viviendas disponibles para las familias de trabajadores agrícolas. (Véase la figura 5)
- El 56% no está de acuerdo en que las viviendas disponibles para trabajadores agrícolas sean de calidad adecuada.
- El 60% no está de acuerdo en que las viviendas para trabajadores agrícolas estén disponibles donde se necesitan.
- El 68% no está de acuerdo con que las viviendas para trabajadores agrícolas sean asequibles para los trabajadores.
- Los encuestados tenían actitudes similares con respecto a la vivienda disponible para los trabajadores agrícolas que viven en el condado de Ventura separados de sus familias.



**Figura 5: ¿Hay viviendas disponibles para los trabajadores agrícolas en cantidad suficiente?**



### ***Limitaciones a las Operaciones Agrícolas debidas a la Vivienda***

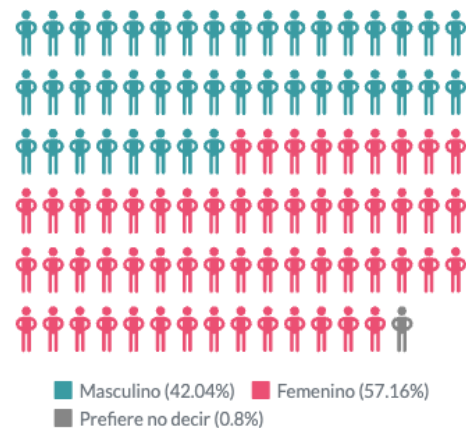
- El 40% de los encuestados indica que la falta de viviendas para los trabajadores agrícolas limita actualmente sus operaciones.
- El 72 % prevé que la escasez de viviendas limitará sus operaciones en el futuro.

## **Observaciones Claves de la Encuesta a los Trabajadores Agrícolas**

La encuesta se realizó en persona en cinco idiomas, de abril a septiembre de 2023. El personal multilingüe del Programa de Recursos para Trabajadores Agrícolas del condado realizó las entrevistas, siguiendo procedimientos coherentes. Esta encuesta no incluyó a los trabajadores H-2A, ya que sus empleadores están obligados por ley a proporcionarles viviendas inspeccionadas y que cumplan ciertas normas federales.

### ***Datos Demográficos de los Encuestados y Características de los Hogares***

- El 42% de los encuestados eran hombres y el 57% mujeres, y el resto no declaró un sexo específico. (Véase la figura 6)
- La mediana de edad era de 39 años, siendo la más joven de 18 (la edad mínima para poder responder a la encuesta) y la mayor de 78.
- El 86% de los encuestados no terminaron el bachillerato.
- La mayoría trabaja en una explotación agrícola, siendo 'Recolector/cosechador' el título laboral más común (54.5% de los encuestados)



**Figura 6: Sexo de los participantes en la encuesta**

### ***Características del Empleo Agrícola***

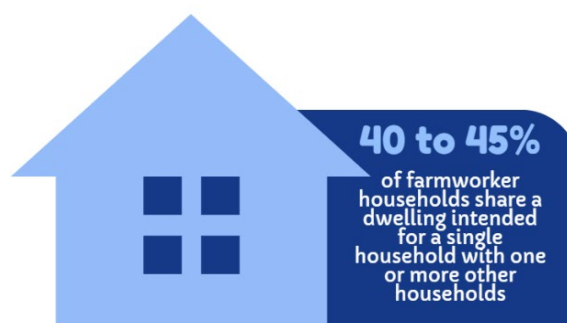
- El 80% de los encuestados trabaja en una explotación agrícola, el 10% trabaja para un contratista de mano de obra agrícola y el 10% trabaja en una empacadora.
- El 97.1% de los encuestados trabaja sólo en la agricultura, y el 70.8% trabaja para un solo empleador.

### ***Situación Actual de la Vivienda.***

- El 97,2% de los encuestados vive en una ciudad o en un pueblo no incorporado; Oxnard es el lugar de residencia más común.
- El 87% de los encuestados vive en el condado de Ventura todo el año.
- La mediana de años vividos en el condado de Ventura es de 15, con un mínimo de cinco meses y un máximo de 60 años.
- El análisis de BAE de las respuestas individuales a la encuesta indica que algo más del 70% de los encuestados vive en condiciones de hacinamiento y el 40.5% vive en condiciones de hacinamiento severo. Aunque estos cálculos deben interpretarse con cautela, los datos indican que una parte considerable de la población de trabajadores agrícolas vive en condiciones de hacinamiento o hacinamiento severo.



- Además, el 40.1% de los encuestados indica que comparte el cuarto de baño con personas ajenas a su hogar y el 43.1% indica que comparte la cocina con personas ajenas a su hogar; por lo tanto, es probable que alrededor del 40 al 45% de los hogares de trabajadores agrícolas estén compartiendo una unidad de vivienda destinada a un hogar con otro u otros hogares (por ejemplo, duplicándose, etc.). (Véase la figura 7)



**Figura 7: Trabajadores agrícolas que comparten vivienda con otros hogares**

### ***Satisfacción con las Condiciones de Vida Actuales***

- El 2.7% de los encuestados califica de excelente el estado físico de su vivienda.
- El 77.5% dice que su vivienda está en buenas condiciones o necesita un mantenimiento menor, y el 65.2% indica que se necesitan cambios o reparaciones en sus viviendas.
- Mientras que alrededor del 23% de los encuestados indicaron que no tenían ninguna condición en su vivienda que necesitara corrección, más de un tercio indicó que su unidad de vivienda tiene seis o más problemas que, acumulados, podrían amenazar la salud, la seguridad y/o el bienestar.
- Cuando se les preguntó sobre los tipos de cambios necesarios en su vivienda, los más citados fueron problemas que, considerados individualmente, serían bastante menores, pero que acumulados podrían llegar a ser más significativos.

### ***Preferencia de Vivienda***

- Casi el 40% de los encuestados preferiría vivir en la granja/rancho donde trabaja.
- El 60.4% de los encuestados preferiría vivir en una ciudad/pueblo o cerca de él, siendo Oxnard el lugar más preferido.
- El 8,4% de los encuestados preferiría vivir en una casa frente a otro tipo de viviendas. (Véase la figura 8)



**Figura 8: Tipo de vivienda preferido**

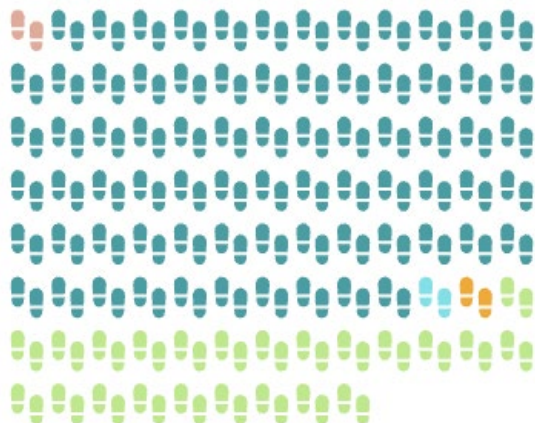
### ***Costos Actuales de la Vivienda***

- El 92.2% de los encuestados alquilan a un propietario distinto de su empleador.
- El pago mensual medio de los inquilinos es de 1,400 dólares al mes por hogar (no por unidad), y el alquiler más bajo registrado es de 200 dólares al mes. Se registraron varias cifras de alquiler mensual excepcionalmente altas; sin embargo, éstas pueden haber sido el resultado de errores en la introducción de datos.
- En cuanto a los servicios públicos como el agua, el alcantarillado, el gas y la electricidad, no más de la mitad de los encuestados respondieron que estaban incluidos en el alquiler.
- Menos del uno por ciento de los encuestados indicó que las comidas estaban incluidas en su alquiler.

### ***Ingresos***

- La mediana de los ingresos personales en 2022 para los encuestados fue de \$24.999.
- La mediana de los ingresos familiares combinados declarados fue de \$37.499 para 2022.
- El 85% de los encuestados trabajan entre 30 y 50 horas semanales en la agricultura y obtienen más de la mitad de sus ingresos anuales del empleo agrícola.

### ***Desplazamientos/Transporte al Trabajo***

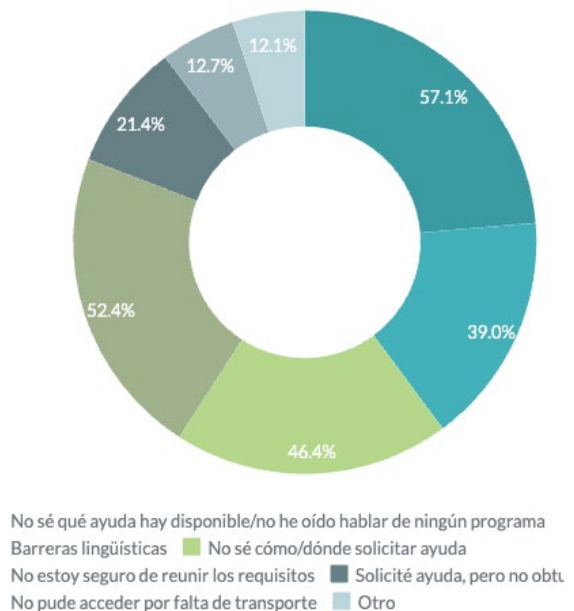


- El 74% de los encuestados utilizan vehículos personales para desplazarse. (Véase la figura 9)
- Los viajes al trabajo suelen durar entre 15 y 45 minutos, sólo ida.
- El trayecto a casa tiende a ser más largo que el trayecto al trabajo

**Figura 9: Transporte al trabajo**

### Servicios Sociales

- Los encuestados indican que tienen dificultades para pagar la vivienda (78.8%), la comida (58.2%), los gastos médicos (43.9%) y el transporte (32.7%).
- Los encuestados señalan que tienen dificultades para acceder a las ayudas públicas debido a la falta de conocimiento (57.1%), la incertidumbre sobre la elegibilidad (52.4%) y las barreras lingüísticas (39%), entre otras razones. (Véase la figura 10.)



**Figura 10: Dificultades para acceder a los servicios sociales**

### Respuestas Abiertas a la Encuesta

Además de las preguntas estructuradas de la encuesta, la última pregunta de la Encuesta a los Trabajadores Agrícolas ofrecía a los encuestados la oportunidad de proporcionar cualquier información adicional sobre las necesidades de vivienda de los trabajadores agrícolas que no estuviera ya cubierta por las preguntas de la encuesta. Alrededor de 150 participantes en la encuesta respondieron a esta oportunidad y proporcionaron una amplia gama de comentarios; sin embargo, hubo algunos temas recurrentes en estas respuestas. Lo más común fue que los encuestados indicaran la necesidad de alquileres más asequibles. Otro tema recurrente en los comentarios fue la necesidad de ampliar la oferta de viviendas asequibles para los trabajadores agrícolas. Un número significativo de encuestados también identificó la necesidad de viviendas sin sólo requisitos de elegibilidad limitados, en particular para aquellos sin estatus legal de inmigración/residencia.

### Observaciones Claves de la Reunión del Grupo de Enfoque

Los 34 participantes en los grupos de enfoque estuvieron en general de acuerdo con los resultados preliminares de la encuesta a los trabajadores agrícolas que se compartieron en la reunión. En particular, hubo un fuerte acuerdo con el hallazgo de que el 91% de los encuestados preferiría vivir en una casa, pero que una proporción sustancial (36%) de los encuestados vive actualmente en apartamentos, y que la mayoría de los trabajadores agrícolas vive en la zona de Oxnard/Port Hueneme.

Casi todos los participantes en los grupos de enfoque tienen acceso a un vehículo y utilizan el suyo propio para desplazarse por el condado. Sólo un participante indicó que había faltado al trabajo en los últimos seis meses por falta de transporte, y casi dos tercios de los participantes

indicaron que el coste de la vivienda no afectaba a su forma de desplazarse al trabajo y a otros destinos; sin embargo, el coste fue con diferencia el reto relacionado con el transporte que se citó con más frecuencia, y los encuestados informaron normalmente de unos costes mensuales de transporte de entre 201 y 500 dólares.

Otro problema importante del que informaron la mayoría de los participantes que tenían acceso a un vehículo fueron los problemas para aparcar tanto en casa como en el trabajo. Es probable que un factor principal que contribuyó a que los participantes indicaran un bajo nivel de uso del transporte público se debiera a que una gran mayoría indicó que no se sentían seguros cuando lo utilizaban. Alrededor de dos tercios de los participantes indicaron que no sabían a quién pedir ayuda en cuestiones de transporte.

Alrededor de un tercio de los encuestados indicaron que comparten su hogar con otras familias. Confirmando su coincidencia con las respuestas de la encuesta a los trabajadores agrícolas, la gran mayoría de los participantes indicaron que les gustaría vivir en una casa unifamiliar. Un ejercicio de mapeo no reveló un desajuste sustancial entre dónde viven actualmente los participantes y dónde les gustaría vivir. Más de dos tercios de los participantes indicaron que estarían interesados en un programa como un préstamo condonable para comprar una casa si se les exigiera vivir en ella durante cierto tiempo.

El costo fue citado por el mayor número de participantes (25 respuestas) como un reto a la hora de buscar una vivienda adecuada. El siguiente reto más común (14 respuestas), «Demasiado pequeña», probablemente también estaba relacionado con el coste. Le siguió la distancia a las escuelas (10 respuestas). Treinta participantes indicaron que no sabían a quién pedir ayuda en cuestiones de vivienda, mientras que sólo uno indicó que sí sabía a quién pedírsela. El español era el idioma principal más hablado en los hogares de los participantes y el inglés era el idioma secundario más común. El mayor número de participantes utiliza Medi-Cal como seguro médico (16 respuestas), seguido de la cobertura sanitaria proporcionada por el empleador (11 respuestas) y «Ninguno» (9 respuestas).

El mayor número de participantes (14) indicaron que les gustaría celebrar las ocasiones especiales en casa, seguidos de diez que indicaron que les gustaría celebrarlo en un rancho. A la pregunta "¿Qué hace que una comunidad sea tal?", el mayor número de participantes (14) indicó "Deportes", significativamente por delante de Iglesia, con seis respuestas, y Escuelas, con cinco respuestas.

En la mesa de actividades para jóvenes<sup>5</sup>, los participantes indicaron que participaban en diversas actividades extraescolares. El dinero fue la única necesidad familiar citada, pero diversos tipos de ayuda fueron las cosas que los participantes desearon con más frecuencia que tuvieran sus comunidades, incluidos programas de alimentación, atención sanitaria, vivienda y transporte. Los amigos, la familia y la unión eran las cosas que a los participantes les gustaban de sus comunidades.

---

<sup>5</sup> La mesa de actividades para jóvenes no formaba parte oficial de la "sesión del grupo de enfoque". Los participantes eran familiares (es decir, hijos) de los participantes en los grupos de enfoque.

## Áreas de Acuerdo y Divergencias

Los resultados de las entrevistas a las partes interesadas, la Encuesta a los empleadores, la Encuesta a los trabajadores agrícolas y la sesión del Grupo de Enfoque de trabajadores agrícolas subrayan la diversidad demográfica, los retos en materia de vivienda y las preferencias de los trabajadores agrícolas del condado de Ventura. Los datos revelan áreas particulares de preocupación, desafíos y oportunidades, y proporcionan valiosas perspectivas para utilizar en la Fase 4 de este Proyecto cuando se desarrolle un Plan de Acción con apoyo e intervenciones para la vivienda de los trabajadores agrícolas dirigido a las necesidades y preferencias únicas de la mano de obra agrícola del Condado de Ventura. A continuación se identifican algunas áreas de coincidencia entre las aportaciones recogidas a través de las Entrevistas con las Partes Interesadas, la Encuesta a los Empresarios, la Encuesta a los Trabajadores Agrícolas y la Sesión del Grupo de Enfoque de Trabajadores Agrícolas.

### *Áreas de Acuerdo*

Crisis de la vivienda - Todos los grupos reconocen el grave problema del deterioro de la disponibilidad y asequibilidad de la vivienda para los trabajadores agrícolas del condado de Ventura. Esto se ve agravado por los bajos salarios de los trabajadores agrícolas y sus vulnerabilidades únicas.

Trabajadores H-2A - Las entrevistas a las partes interesadas y la Encuesta a Empleadores muestran un acuerdo en que existe una creciente utilización de trabajadores H-2A en respuesta a la escasez de mano de obra nacional.

Condiciones de vivienda - Tanto la Encuesta a Trabajadores Agrícolas como la Sesión de Grupos de Enfoque destacan que las condiciones actuales de vivienda para los trabajadores agrícolas no son adecuadas, y que muchos de ellos se comprometen en sus arreglos de vivienda, principalmente debido a la falta de asequibilidad de una vivienda más adecuada.

Transporte - Tanto la Encuesta de Trabajadores Agrícolas como la Sesión de Grupo Focal indican que la mayoría de los trabajadores agrícolas utilizan vehículos personales para desplazarse, y el coste del transporte es un problema importante.

Falta de conocimiento sobre dónde encontrar ayuda - Tanto la encuesta a los trabajadores agrícolas como la sesión de los grupos de discusión indican que la mayoría de los trabajadores agrícolas no saben dónde encontrar ayuda para sus necesidades de vivienda o servicios sociales.

*Tenga en cuenta que se trata de resúmenes de alto nivel y que el documento real puede contener información más matizada. También es importante recordar que se trata de percepciones y experiencias comunicadas por los participantes y que pueden no representar las opiniones de todas las partes interesadas, los empleadores o los trabajadores agrícolas.*